

Согласовано:
первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
Образования и науки РФ
МАДОУ №25
Председатель Махмутова Н.С.

Махмутова
« 01 » *август* 2022г.

Утверждено
приказом МАДОУ №25
№ 61-а от 01 августа 2022г.



Положение
об оплате труда работников Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения детский сад № 25
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по художественно-эстетическому развитию детей
(МАДОУ №25)

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Примерным положением «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа» № 807, утвержденного 26.06.2017 (с изменениями) в целях совершенствования системы оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 25 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей (далее МАДОУ №25)

2. Настоящее положение применяется при исчислении заработной платы работников МАДОУ №25.

3. Заработная плата работников МАДОУ №25 устанавливается трудовыми договорами в соответствии с настоящим положением, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников МАДОУ №25

4. Фонд оплаты труда в МАДОУ №25 формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств выделенных из бюджета Кушвинского городского округа, предусмотренных на оплату труда работников, предоставляемых автономным муниципальным организациям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Штатное расписание МАДОУ №25 составляется на основе **приложения № 8** к настоящему положению и утверждается заведующим МАДОУ №25 после согласования с Управлением образования Кушвинского городского округа и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) МАДОУ №25 в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

6. Должности работников, включаемые в штатное расписание МАДОУ №25, определяются в соответствии с уставом МАДОУ №25 и соответствуют Профессиональным стандартам должностей заведующего, педагогических работников и персонала ДОУ (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 544н от 18.10.2013г; № 630н от 08.09.2014г; № 610н от 08.09.2015г; № 1075н от 21.12.2015г; № 49н от 02.02.2018г; № 769н от 05.12.2018г; № 333н от 15.06.2020г; 250н от 19.04.2021г; № 274н от 22.04.2021г), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 г. № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

2.1. Оплата труда работников МАДОУ №25, устанавливается с учетом:

- ЕТКС;
- номенклатуры должностей;
- ЕКС или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;
- профессиональных квалификационных групп;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников муниципальных организаций;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАДОУ №25

2.2. При определении размера оплаты труда работников МАДОУ №25 учитываются следующие условия:

- показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории,) согласно **приложения № 1**;
- продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МАДОУ №25 согласно **приложения №2**;
- объемы учебной (педагогической) работы; **приложение №2**;
- исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные уральским коэффициентом в размере 15% от заработной платы

2.3.. Заработная плата работников МАДОУ №25 предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Заработная плата работников МАДОУ №25 не может быть ниже минимального размера оплаты труда по Свердловской области.

2.4. Изменение оплаты труда работников МАДОУ №25 производится:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии, а также за ними сохраняются выплаты по повышению размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленные за соответствующую категорию, в течение шести месяцев после истечения срока действия квалификационной категории, в случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке.»;

2.5. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 2.4 настоящего положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства РФ.

2.6. Специалист по кадрам МАДОУ №25:

- проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- ежегодно составляет тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в МАДОУ №25 помимо своей основной работы, а также штатное расписание МАДОУ №25;

2.7.Руководитель МАДОУ №25:

- утверждает тарификационные списки работников и штатное расписание
- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МАДОУ №25.

2.8. Предельный объем учебной нагрузки, которая может выполняться в МАДОУ №25 педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. **(приложение №2)**

2.9. Работа в МАДОУ №25 для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.10. С работниками, принятыми на вакантные должности по совместительству, заключается срочный трудовой договор в объеме не менее чем на ставку заработной платы или в меньшем объеме с их письменного согласия

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников МАДОУ №25

3.1 Оплата труда работников МАДОУ №25 включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам; **(Приложения 3,4,5,6)**
- выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в положении «О компенсационных выплатах»
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в положении «О стимулировании работников МАДОУ №25».
- выплаты молодому специалисту, имеющему специальное профессиональное образование в размере 20% от должностного оклада.
- за работу в сельской местности 25% к должностному окладу, работникам МАДОУ № 25, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности.

Указанное повышение образует новые размеров окладов (должностных окладов, ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу, ставке заработной платы.

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25% размер оклада, ставки заработной платы за работу в МАДОУ №25,расположенном в сельской местности указан в **приложении №7**

3.2. МАДОУ №25 имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности в соответствии с минимальными окладами , указанными в Примерном положении «Об оплате труда работников Муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа» от 26.06.2017г № 807. МАДОУ №25 имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения, исходя из объемов имеющегося финансирования.

3.3.. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится

пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.4. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.5. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МАДОУ №25, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

3.6. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность». Продолжительность рабочего времени работников МАДОУ №25 определена правилами внутреннего трудового распорядка.

3.7. Согласно статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации учетный период рабочего времени сторожа МАДОУ №25 составляет 1 год.

3.8. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала установлены в приложении №3

3.9. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений установлены в приложении №4

3.10. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих» установлены в приложении № 5 к настоящему положению.

3.11. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».(приложение №6)

Глава 4. Условия оплаты труда руководителя МАДОУ №25

4.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя МАДОУ №25 устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

4.2. Оплата труда руководителя МАДОУ №25, его заместителей включает в себя:

- должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

4.3. Размер должностного оклада руководителя МАДОУ №25 устанавливается в порядке, утвержденном постановлением администрации Кушвинского городского округа от 21.06.2017 г. № 785 «Об утверждении Порядка установления размера должностного оклада руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Кушвинского городского округа», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом

масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципальной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных организаций и определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

4.4.. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей МАДОУ №25, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МАДОУ №25 (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Управлением образования Кушвинского городского округа в размере, не превышающем размера, который установлен постановлением администрации Кушвинского городского округа от 18.01.2017г. № 20 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий Кушвинского городского округа и порядке размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представления указанными лицами данной информации».

Определение среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

4.5. Стимулирование руководителя МАДОУ №25, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности муниципальной организации, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя МАДОУ №25, на основании Положения о стимулировании руководителей муниципальных организаций, утвержденного приказом Управления образования Кушвинского городского округа (далее - Положение о стимулировании руководителей муниципальных организаций).

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	18343
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	36470,48
3 квалификационный уровень	воспитатель	18443
4 квалификационный уровень	старший воспитатель	22865

Примечание.

В соответствии с порядком, установленным Министерством образования и науки Российской Федерации педагогическим работникам устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию к размерам должностных окладов заработной платы:

Повышающий коэффициент к размерам должностного оклада заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;

работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;

работникам, подтвердившим соответствие занимаемой должности, - 0,1.

Молодым специалистам, имеющим специальное профессиональное образование – 0,2 сроком на 2 года.

**Продолжительность рабочего времени
(нормы часов педагогической работы на ставку заработной платы)
и объемы учебной (педагогической) работы
педагогических работников МАДОУ №25**

Должность	Норма часов в неделю на 1 ставку	Предельный объем педагогической работы в неделю
Старший воспитатель, воспитатель	36	54
Инструктор по физической культуре	30	48
Музыкальный руководитель	24	42

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
I квалификационный уровень	младший воспитатель	12223

**Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	25858
3 квалификационный уровень	шеф-повар	14133

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	12211
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда, специалист по кадрам	17030

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	дворник; кастелянша; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	7788
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8209
2 квалификационный уровень	повар	9220

Перечень

**должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25
процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за
работу в МАДОУ №25**

1. Должности педагогических работников.
2. Должности руководителей структурных подразделений:
 - заведующий хозяйством;
 - заведующий производством (шеф-повар).
3. Должности служащих:
 - специалист по охране труда,
 - специалист по кадрам.

Штатное расписание МАДОУ №25

Наименование	Должность	Количество штатных единиц
Административно- управленческий персонал	Заведующий	1
Педагогический персонал	Старший воспитатель	1,00
	Музыкальный руководитель	2,75
	Инструктор по физической культуре	1,0
	Воспитатель	17,50
	Педагог дополнительного образования	0,636
Учебно вспомогательный персонал	Специалист по кадрам	0,50
	Делопроизводитель	1,00
	Специалист по охране труда	1,00
	Младший воспитатель	17,50
Прочий персонал	Кастелянша	1,00
	Заведующий хозяйством	1,00
	Повар	2,00
	Кладовщик	1,00
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	0,50
	Дворник	3,00
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2,00
	Уборщик служебных помещений	2,00
	Шеф- повар	1,00
Кухонный рабочий	1,00	

Примечание:

1. Нормативы численности персонала МАДОУ №25 установлены исходя из предельной наполняемости групп в дошкольной организации общего назначения в соответствии с СанПин (постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15.05.2013 г. № 26 «Об утверждении СанПин 2.4.1.3049-13» «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных образовательных организациях»). При необходимости допускается комплектность групп детьми разных возрастов.

2. Нормативы численности персонала МАДОУ №25 устанавливаются исходя из числа групп, определяемого путем деления списочного состава детей на предельную наполняемость.

3. В МАДОУ №25 вводится должность старшего воспитателя, так как МАДОУ №25 находится в одном здании.

4. Нормативы численности группового персонала (воспитателей и младших воспитателей) рассчитываются в соответствии с постановлением Минтруда РФ от 21.04.1993 г. № 88.

5. Должность специалиста по кадрам устанавливается из расчета 0,5 штатных единиц до 79 работающих в организации, свыше 79 работающих – 1,0 штатная единица. В МАДОУ – 56 работников, устанавливается 0,5 ставки специалиста по кадрам.

6. Должность уборщика служебных помещений устанавливается из расчета 0,5 штатных единиц на каждые 250 кв.м убираемой территории, в МАДОУ №25 убирается 1049,3, поэтому необходимо 2 штатные единицы уборщика служебных помещений.

7. Должность дворника устанавливается в соответствии с нормами убираемой площади 2020 кв.м. – 1,0 штатная единица, в МАДОУ №25 убирается 8031 кв.м, поэтому необходимо 3,97 ставки, округляем до 4 штатных единиц.

8. Должность специалист по охране труда устанавливается из расчета 1 штатная единица на 50 человек, но не более 1 штатной единицы (на основании ст.217 ТК РФ № 90-ФЗ от 30.06.2006 г.)

*Количество получаемых штатных единиц округляется при расчете: до 0,13 штатных единиц – отбрасывается; от 0,13 до 0,37 – округляется как значение 0,25; от 0,38 до 0,62 – как значение 0,5; от 0,63 до 0,87 – как значение 0,75; от 0,88 и выше – как значение 1,0.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью *15 листов* - листов

Заведующий МАДОУ № 25

Трефилова Л.А.
/ Трефилова Л.А.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575917

Владелец Трефилова Любовь Анатольевна

Действителен с 05.04.2022 по 05.04.2023