



АДМИНИСТРАЦИЯ КУШВИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 16.09.2022 № 1286

г. Кушва

О внесении изменений в Примерное положение «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа», утвержденное постановлением администрации Кушвинского городского округа от 26.06.2017 № 807

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», письмом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 10.08.2022 № 02-01-82/9916 «О направлении уточненной примерной штатной численности муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций Свердловской области», администрация Кушвинского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа», утвержденное постановлением администрации Кушвинского городского округа от 26.06.2017 № 807 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Кушвинского городского округа от 17.11.2017 № 1665, от 18.12.2017 № 1865, от 28.12.2017 № 2009, от 11.05.2018 № 633, от 31.08.2018 № 1146, от 11.09.2018 № 1203, от 21.11.2018 № 1597, от 29.05.2019 № 619, от 28.08.2019 № 1110, от 30.09.2019 № 1277, от 29.07.2020 № 766, от 29.09.2020 № 1044, от 29.10.2020 № 1181, от 04.06.2021 № 743, от 20.10.2021 № 1363, от 23.05.2022 № 654, от 02.08.2022 № 1090), (далее – Примерное положение) изменения, изложив приложения № 1, 3, 5, 8, 10 к Примерному положению в новой редакции (приложения № 1 - 5 к настоящему постановлению).

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его принятия и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 г.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Муниципальный вестник» и разместить на официальном сайте Кушвинского городского округа в сети Интернет.

4. Контроль над выполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования Кушвинского городского округа Н.В. Аленгоз.

Глава городского округа

М.В. Слепухин

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат 161B03CC5407F53A14B37B16723588A6D07FCA67
Владелец **Слепухин Михаил Владимирович**
Действителен с 19.08.2021 по 19.11.2022

Сертификат 161B03CC5407F53A14B37B16723588A6D07FCA67

Приложение № 4
к постановлению администрации Кушвинского городского
округа
от _____ № _____

«Приложение № 8
к Примерному положению «Об оплате труда работников
муниципальных образовательных организаций, в отношении
которых функции и полномочия учредителя осуществляются
Управлением образования Кушвинского городского округа»

**Примерное штатное расписание для муниципальных дошкольных образовательных организаций
Кушвинского городского округа**

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц в зависимости от числа групп:										
		до 4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16
Руководящие работники												
1	Заведующий	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	Заведующий хозяйством	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	Шеф – повар	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1
Педагогические работники												
4	Старший воспитатель	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1,5
5	Воспитатель	Численность воспитателей определяется на основании постановления Минтруда РФ от 21 апреля 1993 года № 88 «Об утверждении Нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады)»										
6	Педагог – психолог ^{2 и 5}	Должность устанавливается: на каждые 20 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 1 штатная единица; для детей с нарушениями слуха (глухих, слабослышащих, позднооглохших) – не менее 0,5 штатной единицы на каждую группу; для детей с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих, с амблиопией и косоглазием) – не менее 0,5 штатной единицы на каждую группу; для детей с тяжелыми нарушениями речи – не менее 0,5 штатной единицы на										

		каждую группу; для детей с умственной отсталостью – не менее 1 штатной единицы на каждую группу; на 200 воспитанников – 1 штатная единица.
7	Музыкальный руководитель	Должность устанавливается на каждую группу детей в возрасте от 1,5 лет (наполняемость не менее 15-20 человек) – 0,25 ставки
8	Инструктор по физической культуре	Должность устанавливается на каждые 2 группы детей в возрасте от 3 лет – 0,25 ставки
9	Тьютор ²	Должность устанавливается: для детей с нарушениями зрения (слепых) – не менее 1 штатной единицы на каждую группу компенсирующей направленности; для детей с расстройствами аутистического спектра – не менее 1 штатной единицы на каждую группу компенсирующей направленности; для детей с умственной отсталостью – не менее 1 штатной единицы на каждую группу компенсирующей направленности.
10	Учитель – логопед ²	Должность устанавливается: для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 1 штатная единица на 1-5 таких обучающихся; для обучающихся имеющих заключение ППк или ПМПк с рекомендациями об оказании психолого-педагогической помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеразвивающих программ, развития и социальной адаптации – 1 штатная единица на 25 таких обучающихся; для детей с нарушениями слуха (глухих, слабослышащих, позднооглохших) – не менее 0,5 штатной единицы на каждую группу; для детей с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих, с амблиопией и косоглазием) – не менее 0,5 штатной единицы на каждую группу; для детей с тяжелыми нарушениями речи – не менее 1 штатной единицы на каждую группу; для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата – не менее 0,5 штатной единицы на каждую группу; для детей с расстройствами аутистического спектра – не менее 0,5 штатной единицы на каждую группу; для детей с задержкой психического развития – не менее 0,5 штатной единицы на каждую группу;

		для детей с умственной отсталостью – не менее 0,5 штатной единицы на каждую группу; для детей со сложным дефектом (тяжелыми и множественными нарушениями развития) – не менее 0,5 штатной единицы на каждую группу.
11	Учитель -дефектолог ² (сурдопедагог)	Должность устанавливается для детей с нарушениями слуха (глухих, слабослышащих, позднооглохших) – не менее 1 штатной единицы на каждую группу
12	Учитель -дефектолог ² (тифлопедагог)	Должность устанавливается для детей с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих, с амблиопией и косоглазием) – не менее 1 штатной единицы на каждую группу
13	Учитель-дефектолог ² (олигглфренопедагог), педагог-психолог	Устанавливается одна из должностей: для детей с расстройствами аутистического спектра – не менее 0,5 штатной единицы на каждую группу; для детей с задержкой психического развития – не менее 1 штатной единицы на каждую группу; для детей с умственной отсталостью – не менее 1 штатной единицы на каждую группу
14	Учитель-дефектолог ² , педагог-психолог	Устанавливается одна из должностей: для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата – не менее 1 штатной единицы на каждую группу; для детей со сложным дефектом (тяжелыми и множественными нарушениями развития) – не менее 1 штатной единицы на каждую группу
Специалисты и служащие		
15	Делопроизводитель	0,5 0,5 1 1 1 1 1 1 1 1
16	Инженер-электроник (электроник), системный администратор информационно-коммуникационных систем, техник	Устанавливается одна из должностей из расчета 0,25 штатной единицы на 8-10 групп при наличии не менее 5 единиц техники, используемой при реализации образовательных программ с применением технических средств обучения
17	Специалист по кадрам	Должность устанавливается из расчета 0,5 штатных единиц до 79 работающих в организации, свыше 79 работающих – 1,0 штатная единица.
18	Специалист по охране труда	Должность устанавливается из расчета 1 штатная единица на 50 человек, но не более 1 штатной единицы.
Учебно-вспомогательный персонал		
19	Ассистент (помощник) ²	Должность устанавливается: на 1–5 учащихся с ограниченными возможностями здоровья – 1 штатная единица; для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата – не менее 0,5 штатной

		единицы на каждую группу; для детей со сложным дефектом (тяжелыми и множественными нарушениями развития) – не менее 1 штатной единицы на каждую группу										
20	Младший воспитатель	Численность младших воспитателей, помощников воспитателей определяется на основании постановления Минтруда РФ от 21 апреля 1993 года № 88 «Об утверждении Нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады)»										
Обслуживающий персонал (общеотраслевые профессии рабочих)												
21	Кладовщик	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1	1
22	Кастелянша	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1,5	1,5	1,5	1,5
23	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1	1	1,5	1,5	1,5	2	2	2,5	2,5	2,5	2,5
24	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0,5	0,75	0,75	1	1	1	1	1	1	1	1
25	Повар	1,5	2,5	2,5	3,0	3,0	3,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
26	Кухонный рабочий	0,5	0,5	0,5	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
27	Уборщик служебных помещений*	Должность устанавливается из расчета 0,5 штатных единиц на каждые 250 кв.м убираемой территории.										
28	Дворник*	Должность устанавливается в соответствии с нормами убираемой площади 2020 кв.м. – 1,0 штатная единица.										

Примечание:

1. Нормативы численности персонала дошкольной организации установлены исходя из предельной наполняемости групп в дошкольном учреждении общего назначения в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (СанПин). При необходимости допускается комплектование групп детьми разных возрастов.

2. Нормативы штатной численности определены в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 года № 373 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования».

3. Нормативы численности персонала дошкольной организации устанавливаются исходя из числа групп, определяемого путем деления списочного состава детей на предельную наполняемость.

4. При наличии крытого малоразмерного плавательного бассейна устанавливается дополнительно должность инструктора по физической культуре из расчета 0,25 штатных единиц на 2 группы, с которыми проводятся занятия по плаванию.

5. Должность педагога – психолога устанавливается при наличии специалистов, имеющих специальное психологическое образование.

6. При наличии бассейна дополнительно устанавливается должность уборщика служебных помещений из расчета 1,0 штатная единица при количестве 9 и более групп, с которыми проводятся занятия по плаванию.

7. Должность кочегара устанавливается на период с 15 сентября по 14 мая в организации, где есть котельные, применяющие твердые виды топлива с поверхностью нагрева более 75 кв.м. - 1 штатная единица в смену.

8. Нормативы численности персонала дошкольной организации, расположенной в отдельно стоящих зданиях или имеющей в своем составе отделение, расположенное в отдельно стоящем здании, устанавливаются на каждое здание (за исключением заведующего). В дошкольной организации, имеющей в своем составе отделение, вводится должность заместителя заведующего отделением.

9. Должность ассистент (помощник) установлена в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья». До внесения данной должности в профессиональные квалификационные группы должностей работников минимальный размер должностного оклада по должности ассистент (помощник) устанавливается на уровне минимального размера должностного оклада по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала.

10. Допускается введение дополнительных штатных единиц (включая педагогических работников дополнительного образования) с оплатой труда за счет средств от иной приносящей доход деятельности.

*Количество получаемых штатных единиц округляется при расчете: до 0,13 штатных единиц – отбрасывается; от 0,13 до 0,37 – округляется как значение 0,25; от 0,38 до 0,62 – как значение 0,5; от 0,63 до 0,87 – как значение 0,75; от 0,88 и выше – как значение 1,0.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575917

Владелец Трефилова Любовь Анатольевна

Действителен с 05.04.2022 по 05.04.2023